



L'ENTRAIDE
Chez Nous

Vision stratégique
Voir globalement, agir
localement et transformer
socialement

5 ANS

Nos 5 orientations
stratégiques

1
Être un lieu
sans frontière
où seul le
potentiel des
individus prime

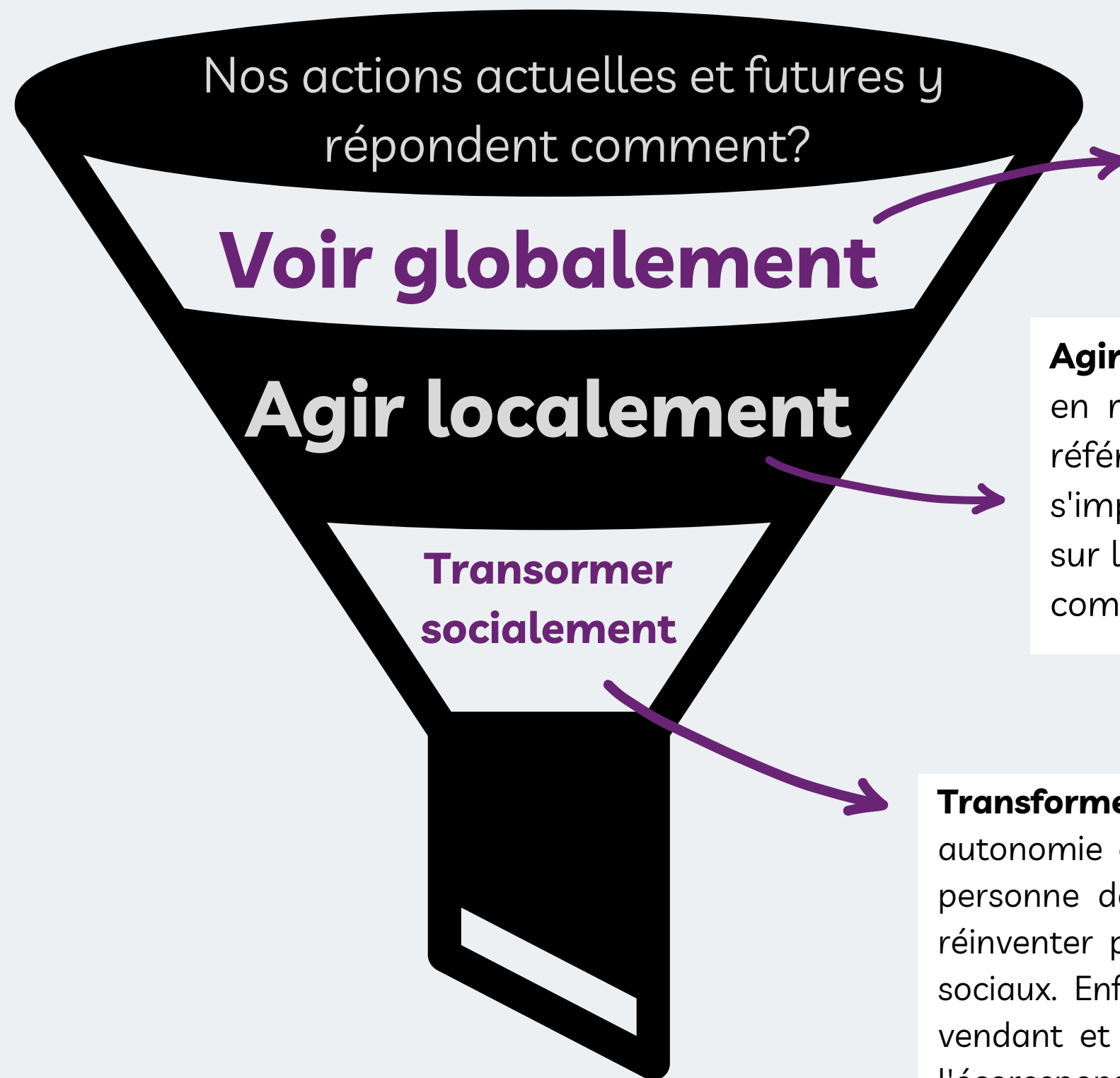
2
Favoriser le
chemin vers
l'autonomie (et
l'empowerment)

3
Collaborer
étroitement
avec les
acteurs du
milieu et avec
la
communauté

4
Être un
incubateur de
projets de
développement
durable

5
Être un
vecteur de
changement
en constante
évolution

Notre énoncé décortiqué



Voir globalement c'est être à l'affût des enjeux sociaux et des tendances actuelles. C'est sentir les changements qui s'opèrent dans notre communauté et voir la personne dans son ensemble.

Agir localement veut dire intervenir directement auprès des personnes de nos secteurs en respectant les missions des organismes qui nous entourent. C'est également les référer à des ressources locales qui peuvent les aider selon leur situation. C'est s'impliquer dans notre communauté avec l'ensemble des acteurs pour agir directement sur les effets néfastes de la précarité. Agir localement c'est aussi d'offrir un espace à la communauté pour s'impliquer, donner et redistribuer.

Transformer socialement c'est d'offrir des opportunités à quiconque vise à acquérir une autonomie et opérer un changement. C'est de l'accompagner à son rythme pour que la personne déploie son plein potentiel et regagne son pouvoir. C'est de constamment se réinventer pour créer des projets novateurs qui visent à agir directement sur des enjeux sociaux. Enfin, c'est notre souci d'avoir un impact positif sur l'environnement en recyclant, en vendant et en redistribuant des articles tout en diffusant de l'information pertinente sur l'écoresponsabilité.

Nos 5 orientations stratégiques

5 ANS

Orientation 1

Être un lieu sans frontière où seul le potentiel des individus prime

Orientation 2

Favoriser le chemin vers l'autonomie et l'empowerment

Orientation 3

Collaborer étroitement avec les acteurs du milieu et avec la communauté

QUOI ?

Voir la personne dans son ensemble et pas seulement à travers sa situation est primordial pour nous. Le sens de l'accueil est particulièrement important et c'est d'ailleurs ce qui nous démarque. Toutefois, nous constatons qu'il y a encore du chemin à faire pour accueillir la différence, tant chez la population que dans nos rangs. Bien que nous soyons conscientEs que les préjugés ne disparaîtront jamais totalement, nous voulons travailler à changer les perceptions sur la clientèle et être davantage un milieu inclusif. Pour ce faire, nos actions seront les suivantes :

Les situations précaires que vivent les personnes qui demandent notre aide ne les définissent pas en tant qu'individu. Nous constatons malheureusement qu'on leur attribue trop souvent des étiquettes. À force d'entendre des remarques, certains se sentent impuissants et acceptent cette situation comme une fatalité. Nous, au contraire, voyons cela comme des obstacles et des barrières à repousser. Nous voulons mettre tout en œuvre pour leur redonner leur pouvoir, les aider à atteindre une autonomie (à leur mesure) et leur permettre de vivre des succès. Que ce soit pour les personnes avec un faible revenu, les aînéEs, les participantEs au PAAS ou quiconque. Les actions suivantes le démontrent parfaitement:

La concertation et la collaboration avec les acteurs du milieu a toujours été une priorité pour l'organisme. Cependant, ces dernières années, des changements ont modifié nos approches pour travailler ensemble. Nous constatons également que nos quartiers se transforment et façonnent la communauté dans laquelle nous évoluons. L'Entraide Chez Nous veut être à l'écoute et être à l'affût de ce qui se vit concrètement dans la collectivité. Pour y arriver, nos actions seront les suivantes :

Voici **quelques exemples** d'actions, projets ou activités que nous **faisons** ou **prévoyons faire** d'ici les 5 prochaines années.

COMMENT ?

- **Projet multiculturel**
- **Approche auprès de partenaires en immigration pour impliquer les nouveaux arrivants**
- **Partenariat avec le CRIC**
- **Appropriation de la démarche d'inclusion - approche interculturelle**
- **Programme d'aide & d'accompagnement social**

- **Projet d'épicerie solidaire**
- **Cours de stimulation intellectuelle**
- **Raconte-Nous!**
- **Groupe de deuil**
- **Application de l'approche POUR-PAR-AVEC**

- **Implication importante dans DSVL**
- **Consultations publiques**
- **Accueil de cliniques de vaccination (pour les citoyenNEs issuEs de communautés culturelles**
- **Partenariats pour offrir des formations communes**
- **Participation à des événements de concertation (JMA/ Salon des aînéEs)**

Nos 5 orientations stratégiques

5 ANS

Orientation 4

Être un incubateur de projets de développement durable

Orientation 5

Être un vecteur de changement en constante évolution

QUOI

?

Nous sommes réputés pour être novateur et ouvert à essayer de nouvelles choses. Nous avons entamé un virage vert et nous croyons fermement que l'avenir ne peut qu'être meilleur avec des projets de développement durable. Il faut repenser nos façons de faire et miser sur des projets qui ne nuisent pas à l'environnement. Il faut se donner les outils nécessaires pour transformer nos « déchets » en quelque chose d'unique. Pour y arriver, nos principales actions seront les suivantes :

Nous voulons devenir le genre d'organisme qui accueille le changement favorablement et qui le provoque aussi. Nous souhaitons inspirer suffisamment les gens pour qu'ils amorcent eux aussi une transformation. Nous désirons partager davantage nos succès et l'impact de notre action pour que d'autres emboitent le pas. Nous voulons être ce lieu où l'innovation, la nouveauté et les essais nous permettent de rêver.

Voici **quelques exemples** d'actions, projets ou activités que nous **faisons** ou **prévoyons faire** d'ici les 5 prochaines années.

COMMENT

?

- **Projet de récupération des textiles**
- **Achat d'un camion hybride/électrique**
- **Conférences et formations à tous**
- **Appropriation de l'approche inclusive - développement durable**
- **Partenariat avec le Conseil régional de l'environnement de la Montérégie**

- **Développement de logements sociaux (HCL)**
- **Participation au comité SPAL**
- **Participation au comité Communautés des pratiques**
- **Accompagnement du Centre de formation populaire (méthode du changement le plus significatif)**